



สำนักงานศาลยุติธรรมประชุมประสานความร่วมมือกับกระทรวงยุติธรรม เกี่ยวกับการปล่อยชั่วคราว และการใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring : EM)



เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2559 นายอติคม อินทุพุฒิ เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม นายชาญเชาวน์ ไชยานุกิจ ปลัดกระทรวงยุติธรรม พร้อมด้วยคณะผู้บริหารศาลยุติธรรมและผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม ร่วมหารือข้อราชการเกี่ยวกับการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring : EM) มาใช้ในระบบการปล่อยชั่วคราว การใช้หนังสือรับรองแทนการวางเงินเพื่อปล่อยชั่วคราวของกองทุนยุติธรรม รวมถึงมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการหลบหนีภายหลังจากปล่อยชั่วคราว ณ ห้องประชุมศาลอาญา ชั้น 10 ในการหารือข้อราชการสำนักงานศาลยุติธรรมได้ให้ความสำคัญกับมาตรการสร้างความมั่นใจให้แก่สังคมว่าเมื่อศาลอนุญาตปล่อยชั่วคราวผู้ต้องหาหรือจำเลยในระหว่างการพิจารณา ผู้ต้องหาหรือจำเลยจะไม่หลบหนีหรือกลับไปทำอันตรายแก่ผู้เสียหาย ซึ่งสำนักงานศาลยุติธรรมเน้นการวางระบบป้องกัน 3 แนวทาง คือ ระบบประเมินความเสี่ยง การควบคุมให้ปฏิบัติตามเงื่อนไขในระหว่างการปล่อยชั่วคราว และระบบติดตามในกรณีผู้ต้องหาหรือจำเลยหลบหนี

สำหรับการนำอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Monitoring : EM) มาใช้ระหว่างการพิจารณาคดีของศาล คาดว่า จะเริ่มดำเนินการได้ประมาณกลางปีนี้ โดยเริ่มที่ศาลอาญา ศาลอาญากรุงเทพใต้ ศาลอาญาธนบุรี และศาลจังหวัดที่มีที่อยู่ ในที่ตั้งภาคอีก 9 ศาล รวม 12 ศาล ซึ่งจะใช้ EM ในรายที่ศาลพิจารณาเห็นว่ามีความจำเป็นจริงๆ เท่านั้น ทั้งนี้ การนำ EM มาใช้ในการปล่อยชั่วคราวอย่างเป็นระบบ รวมถึงการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สำนักงานศาลยุติธรรมและกระทรวงยุติธรรม จะประสานงานความร่วมมือในการทำงานร่วมกันต่อไป

ผลการประชุม ก.ศ. ครั้งที่ 2/2559

สำนักคณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม แจ้งผลการประชุม ก.ศ. ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 28 มกราคม 2559 ดังนี้

1. รับทราบรายงานสรุปปริมาณงานและความก้าวหน้าของงานวินัย ระหว่างเดือนตุลาคมถึงเดือนธันวาคม 2558
2. เห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรมขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าพนักงานคดีชำนาญการ (คณะที่ 2) โดยที่ประชุมมอบหมายให้สำนักงานศาลยุติธรรมไปพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติ และประเมินผลงานของบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการศาลยุติธรรมขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

3. เห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมและพนักงานราชการศาลยุติธรรมของศาลแขวงพัยคณภูมิพิสัย ซึ่งกำหนดเปิดทำการในวันที่ 1 เมษายน 2559 การเกลี้ยอัตรากำลังในศาลที่มีปริมาณคดีลดลงเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเขตอำนาจศาลไปเป็นอัตรากำลังในศาลแขวงพัยคณภูมิพิสัย และเห็นชอบกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อเตรียมทำการเปิดศาล

4. เห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรมตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน ในสำนักศาลยุติธรรมประจำภาค 1 – ภาค 9 หน่วยงานละ 2 อัตรา โดยให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร 3 ปี ต่อจากประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาโยธา สาขาวิชาสำรวจ สาขาวิชาการก่อสร้าง

5. เห็นชอบกรอบอัตรากำลังข้าราชการศาลยุติธรรม ในสำนักกระงับข้อพิพาท จำนวน 2 อัตรา ประกอบด้วย

(1) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา

(2) ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติงาน หรือชำนาญงาน จำนวน 2 อัตรา

6. เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ (ฉบับที่...) พ.ศ... และร่างหลักเกณฑ์คณะกรรมการข้าราชการศาลยุติธรรม เรื่อง เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานคดี (ฉบับที่ 3) พ.ศ... ที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้ครอบคลุมการลาประเภทต่างๆ ตามระเบียบและมติคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

7. พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยข้าราชการศาลยุติธรรม จำนวน 1 ราย กรณีถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติงานบกพร่องละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามที่ได้รับมอบหมาย โดยดำเนินการออกเช็คเบิกจ่ายเงินรางวัลทนายไม่แล้วเสร็จภายใน 5 วันทำการ นับแต่วันที่ศาลสั่งจ่ายจนถึงวันที่ผู้มีอำนาจอนุมัติลงนามเช็ค ทั้งยังมีการกันเช็คทั้ง 5 ฉบับ ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าด้วย พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี และฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะเอาใจใส่ รมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ และประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 83 มาตรา 84 วรรคแรก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 การลงโทษตัดเงินเดือน 5 เปอร์เซ็นต์ เป็นเวลา 1 เดือน ถูกต้องและเหมาะสมแก่ความผิดแล้ว ข้ออุทธรณ์ของผู้อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น จึงมีมติให้ยกอุทธรณ์

กำหนดนัดประชุมครั้งต่อไปในวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2559 เวลา 9.30 น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 12 อาคารศาลอาญา ถนนรัชดาภิเษก เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

การนับจำนวนชั่วโมงพัฒนาศักยภาพสำหรับการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศผ่านโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาด้วยตนเอง

ศูนย์วิทยบริการศาลยุติธรรมร่วมกับสถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมได้พัฒนาให้การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศผ่านโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาด้วยตนเอง สามารถนับจำนวนชั่วโมงสำหรับการพัฒนาศักยภาพข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ทั้งนี้ สำนักงานศาลยุติธรรมมีหนังสือที่ ศย 008/ว 34 ลงวันที่ 19 มกราคม 2559 แจ้งให้ทราบว่า ศูนย์วิทยบริการศาลยุติธรรมมีหน้าที่รับผิดชอบห้องสมุดศาลยุติธรรมซึ่งเป็นแหล่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง (Self Access Learning Center) ได้จัดทำโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศผ่านเว็บไซต์ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ศาลยุติธรรม www.library.coj.go.th คอลัมน์ Let's learn English หรือ English for Lawyer ทั้งนี้ สำนักงานศาลยุติธรรมได้กำหนดหลักการโดยสรุป คือ

1. การเรียนรู้ภาษาต่างประเทศผ่านโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษด้วยตนเอง หรือภาษาอื่นที่ศูนย์วิทยบริการศาลยุติธรรมจะจัดหาต่อไปนั้น เป็นการพัฒนาศักยภาพด้วยวิธีการอื่นโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self Learning) ทั้งนี้ ให้มีชื่อหัวข้อวิชา “การฝึกภาษาอังกฤษ” หรือแล้วแต่กรณีให้ระบุเป็นภาษาต่างประเทศภาษาใด

2. ข้าราชการศาลยุติธรรม ลูกจ้าง และพนักงานราชการสามารถใช้ช่องทางการเรียนรู้ด้วยตนเองในหัวข้อวิชานี้ โดยให้นับชั่วโมงได้ไม่เกิน 10 ชั่วโมง ต่อหัวข้อวิชา ภายใต้การควบคุมดูแลของผู้บังคับบัญชา

ศูนย์วิทยบริการศาลยุติธรรมยังมีแผนที่จะจัดทำโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศให้แก่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมต่อไป หากมีคำแนะนำใดโปรดแจ้งกลุ่มงานพัฒนาสารสนเทศ โทร. 0 2541 0206

