



ความคืบหน้าร่างกฎหมายเกี่ยวกับการพ้นจากราชการของข้าราชการตุลาการ และการไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส

ตามที่สำนักงานกฎหมายและวิชาการศาลยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... และร่างพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... เกี่ยวกับการพ้นจากราชการของข้าราชการตุลาการ และการกำหนดให้ข้าราชการตุลาการไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบห้าปี ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับตามที่เสนอและส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณานั้น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาโดยคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ 11) ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

1. กำหนดให้ข้าราชการตุลาการซึ่งมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์พ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยระเบียบราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมที่ใช้อยู่ในปัจจุบันยังไม่ได้กำหนดเกี่ยวกับการพ้นจากราชการของข้าราชการตุลาการไว้เป็นการทั่วไปตามที่กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกำหนดว่า มีให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการพ้นจากราชการไปใช้บังคับแก่ข้าราชการบางประเภทซึ่งรวมถึงข้าราชการตุลาการ
2. กำหนดให้ข้าราชการตุลาการซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณใดอาจขอไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสได้ หากเป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่ายี่สิบปีในปีงบประมาณก่อนปีงบประมาณที่จะขอไปดำรงตำแหน่ง
3. กำหนดให้ข้าราชการตุลาการซึ่งมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ขึ้นไปในปีงบประมาณใด ให้พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้น และให้ไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสจนกว่าจะพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่ข้าราชการผู้นั้นมีอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
4. กำหนดให้ ก.ต. จัดให้มีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตุลาการซึ่งจะมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ในปีงบประมาณถัดไป ไม่ว่าจะกรณีข้าราชการตุลาการที่ขอไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสก่อนอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ หรือไปดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสเพราะพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่เมื่ออายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ แล้วเสนอผลการประเมินให้ ก.ต. พิจารณาประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยให้ ก.ต. เป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถภาพในการปฏิบัติหน้าที่นั้น

5. กำหนดให้ข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโสจะได้รับแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งหรือทำการแทนตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรา 8 มาตรา 9 มาตรา 10 และมาตรา 11 แห่งพระธรรมนูญศาลยุติธรรมมิได้ รวมทั้งไม่อาจเป็นผู้ทำการแทนโดยอาศัยลำดับอาวุโสดังที่บัญญัติไว้ในบทกฎหมายดังกล่าวด้วย

6. กำหนดให้ยกเลิกบทบัญญัติที่กำหนดให้ข้าราชการตุลาการซึ่งมิใช่ผู้พิพากษาอาวุโสทยอยพ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การแต่งตั้งและการดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาอาวุโส (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาจะเสนอร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าวให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

	<p>ท่านที่ต้องการรับจดหมายข่าว "สื่อศาล" ทางอีเมล ขอให้แจ้งอีเมลของท่านได้ที่ news@coj.go.th</p>
---	--